

Onderhandelingsresultaat 30 juni 2026 Cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland

Na vier onderhandelingsrondes hebben de sociale partners in de hovenierssector een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao. Deze cao heeft een looptijd van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027.

De overleggen zijn in goede sfeer verlopen waarbij veel aandacht was voor duurzame inzetbaarheid, verlofsparen en inkomen.

Dit heeft geleid tot de volgende afspraken voor de nieuwe cao.

Looptijd

Een looptijd van één jaar. Dit betekent dat de cao loopt van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027.

Loon

Gedurende de looptijd van 12 maanden is er een structurele loonsverhoging van in totaal 3,5% afgesproken. Deze is als volgt verdeeld:

- Per 1 september 2026: 1,6%
- Per 1 maart 2027: 1,9%

Vakvolwassen loon

Jeugdige werknemers met een mbo-niveau 2 diploma worden toegevoegd aan de groep die vanaf 20 jaar als vakvolwassen werknemer worden beloond.

Minimum stagevergoeding BOL-leerlingen

De stagevergoeding voor een mbo BOL-leerling wordt verhoogd naar minimaal € 25,- per dag.

Reiskosten

De vergoeding per gereden kilometer wordt per 1 september 2026 verhoogd naar € 0,25, zolang de verhoging van de maximaal onbelaste reiskostenvergoeding naar € 0,25 aanhoudt. Gedurende diezelfde periode wordt de maximale dagvergoeding verhoogd van € 7,50 naar € 8,15.

Verlofsparen

Op advies van de paritaire werkgroep wordt een Persoonlijke Urenbank Hoveniers (PUB) ingevoerd met als doel om werknemers de mogelijkheid te bieden om verlof te sparen voor toekomstig gebruik. De werknemer kan verlofsparen vanuit bronnen tot maximaal 13 keer de gemiddelde contractuele arbeidsduur per week. De werknemer kan één keer per jaar tussen 31 maart (afrekenmoment) en 30 april het besluit nemen om verlof te sparen in het kader van de PUB. De PUB gaat in per 1 april 2027 wat inhoudt dat het eerste moment voor werknemers om dit besluit te nemen vóór 30 april 2027 is. In de loop van dit jaar – voor ingang van de regeling – worden werkgevers en werknemers uitgebreid geïnformeerd over de regeling.

Premieverdeling RVU en seniorenregeling

De Hoveniersbranche wil goed voor haar oudere medewerkers zorgen. Daarom heeft zij een uitgebreide seniorenregeling en wil zij weer een RVU-regeling. De financiering daarvan kost veel geld. De huidige premie voor de RVU en de seniorenregeling bedraagt 1,23% en er lijkt in de toekomst nog wat meer nodig oplopend tot 1,48% in totaal in 2029. In de huidige verdeling komt 75% van die premie voor rekening van werkgever en 25% voor rekening van werknemer. Partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor deze regelingen en zijn overeengekomen de verdeling van de kosten in evenwicht te willen brengen. Per 1 september 2026 – en als dat niet mogelijk is, zo spoedig mogelijk na deze datum – wordt de verdeling aangepast en komt 65% voor rekening van werkgever en 35% voor rekening van werknemer. Vanaf 30 juni 2027 wordt de verdeling wederom aangepast en komt 50% voor rekening van werkgever en 50% voor rekening van werknemer. Voor werknemers betekent dit concreet dat zij nu 0,31% van hun loon hiervoor betalen en dat dit uitgaande van de huidige situatie in de periode tot 2029 geleidelijk gaat stijgen naar 0,74% (verhoging 0,43%). Voor werkgevers geldt het omgekeerde.

(S)PAWW (aanvulling 3^e WW jaar)

Op 1 oktober 2027 lopen onze afspraken rond (S)PAWW af. Sociale partners hebben afgesproken de afspraken te verlengen voor vijf jaar.

Thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding wordt uitbetaald volgens de Nibud norm. Per 1 januari 2026 is dat € 2,45.

Protocolafspraken

Gelijke arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten

Gedurende de looptijd van de cao gaan sociale partners gezamenlijk voorlichting geven in de sector en informatie verstrekken aan werkgevers en uitzendkrachten. Hiervoor wordt een paritaire werkgroep opgericht.

Paritaire werkgroep RVU en seniorenregeling

De paritaire werkgroep wordt voortgezet. De paritaire werkgroep gaat zich bezighouden met de afbakening zware beroepen RVU volgens de eisen van TNO, de mogelijke verhoging van de RVU-uitkering voor schrijnende gevallen met € 300,- en de financiering van RVU en seniorenregeling in de toekomst en adviseert cao-partijen en de Sectorcommissie Hoveniers van Colland Arbeidsmarkt hierover. Partijen streven ernaar per 1 januari 2027 weer een structurele RVU-regeling te hebben.

Functiewaarderingshandboek

De paritaire werkgroep die is opgezet voor het updaten van het functiewaarderingshandboek wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

Redactionele wijzigingen

In de redactiecommissie worden redactionele wijzigingen besproken op het gebied van:

- Calamiteitenverlof en kort verzuimverlof met behoud van loon
- Beloning op grond van leeftijd
- Reizen
- Inlenersbeloning

Partijen gaan verder in gesprek over de juridische uitleg van artikel 35 lid 1 in relatie tot parttimers.

De cao-redactiecommissie zal er de komende tijd voor zorgen dat de gemaakte afspraken uit het onderhandelingsresultaat nader worden uitgewerkt.

Sociale partners zijn Koninklijke VHG, FNV Agrarisch Groen en CNV.

